

# Radne tranzicije u Srbiji

Dragan Stanojević

Filozofski fakultet  
Univerzitet u Beogradu

# Teorijske pretpostavke

- Životni tok
- Radne tranzicije

Rad je ključni preduslov socijalne integracije a obrazovanje je glavni kanal prema tržištu rada.

Kako se rad diverzifikuje, postaje nesiguran i segmentiran, njegov se integrativni potencijal smanjuje.

Prelazak u odraslost je postao duži, složeniji i nelinearan (Furlong and Cartmel 2007; Thompson 2011)

Radne tranzicije možemo posmatrati kroz tri bazična problema:

1. razvijenosti tržišta rada
2. usklađenosti znanja i veština i potreba tržišta i
3. jednakosti šansi koje garantuju da će potencijali (talenti) biti iskorišćeni na adekvatan način.

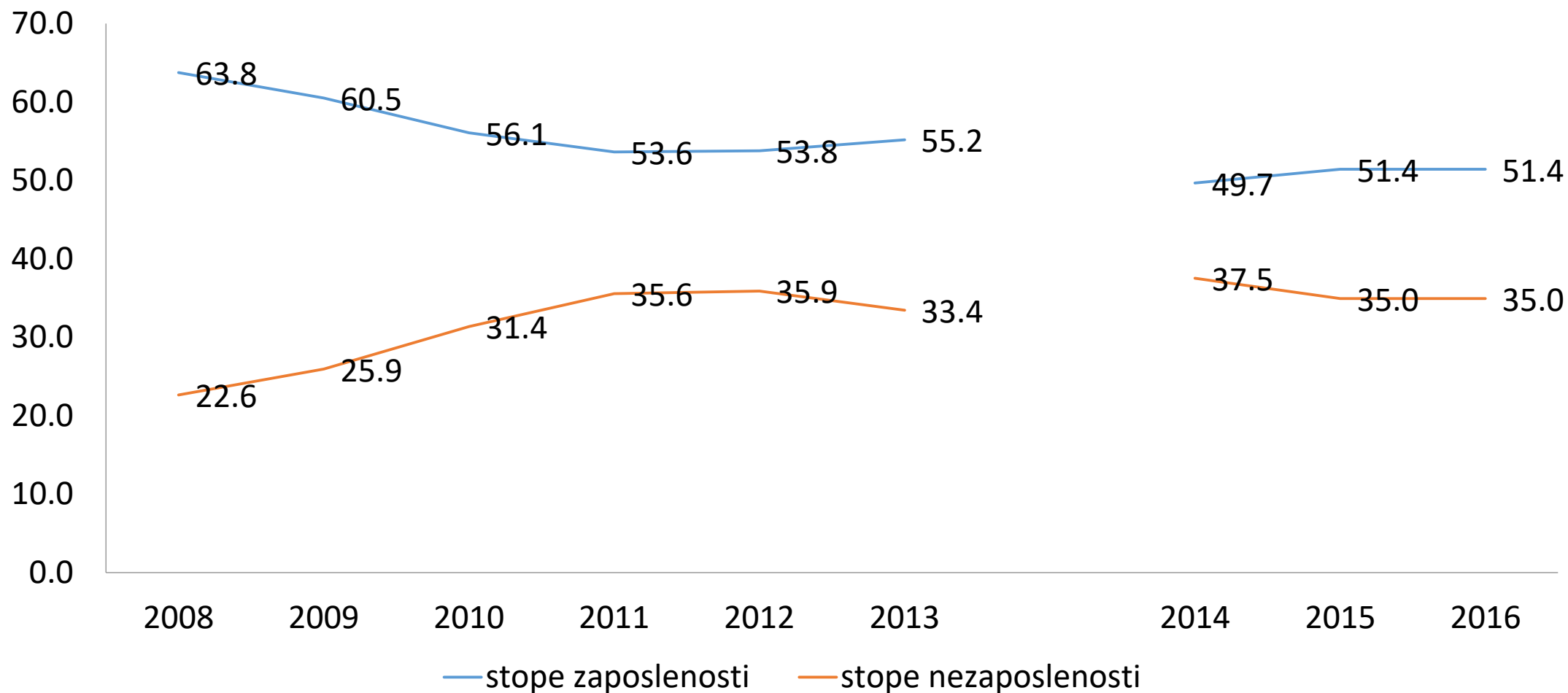
- Pozicija mladih na tržištu rada je nestabilna iz nekoliko razloga
  - Nedostatak iskustva na konkretnim poslovima
  - Poslednji dolaze a prvi odlaze iz firme (otpremnine za otpuštanje su manje)
  - Uvođenje novih fleksibilnih radnih aranžmana koji pogađaju nove generacije

# Teorije *tranzicionih režima*

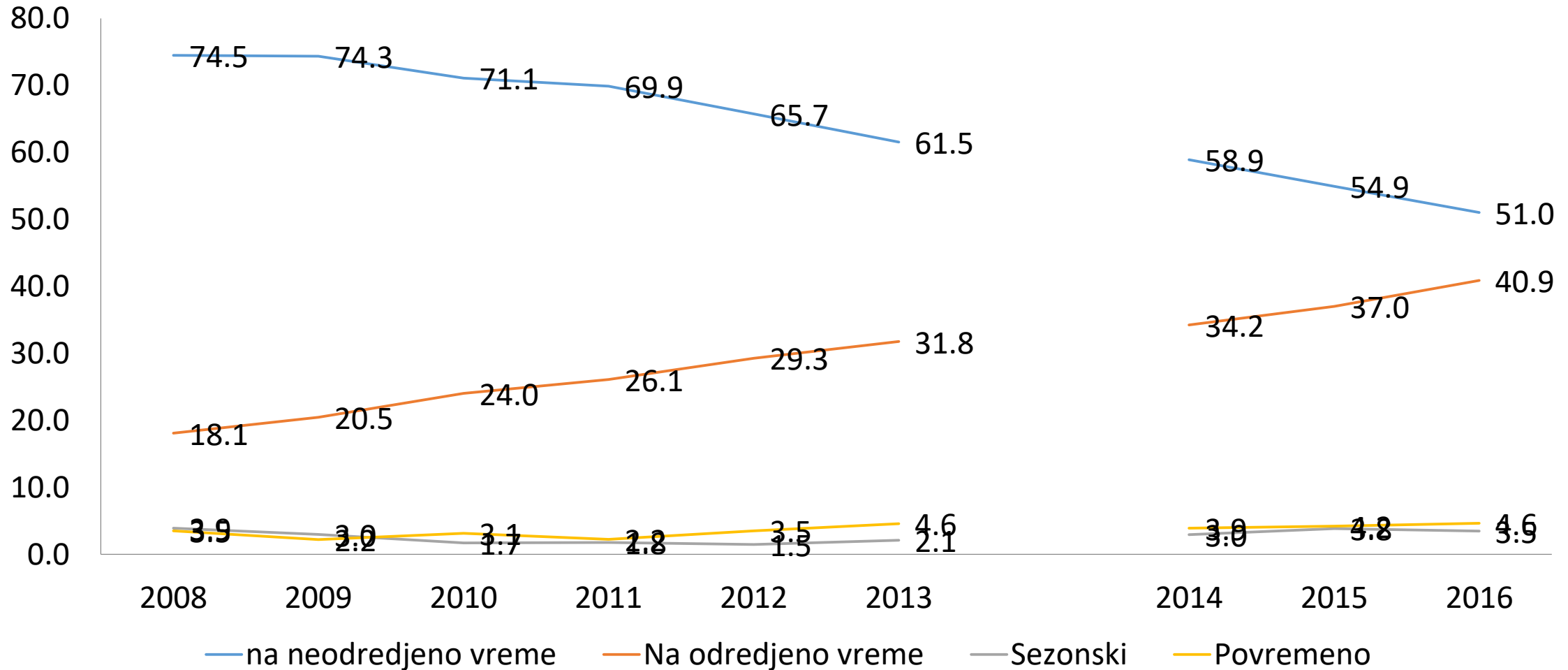
- *Univerzalistički režim tranzicije*
- *Režim usmeren na zapošljavanje*
- *Liberalni režim*
- *Sub-protrektivni*
- *Postsocijalistički* (Walter et al., 2009)

Režim	Zemlja	Tržište rada	Učešće žena
<b>Univerzalistički</b>	Danska, Finska	Otvoreno, niski rizici	Visoko
<b>Usmeren na zapošljavanje</b>	Austrija, Nemačka, Francuska, Holandija	Zatvoreno, rizici na marginama	Srednje
<b>Liberalni režim</b>	UK, Irska,	Otvoreno, visoki rizici	Visoko
<b>Sub-protrektivni</b>	Italija, Portugal, Španija	Zatvoreno, (neformalni rad)	Nisko
<b>Post-socijalistički</b>	Bugarska, Rumunija, Slovenija, Srbija	Zatvoreno, viski rizici	Nisko (uz izuzetke – SLO)

# Položaj mladih (15-29) na tržištu rada

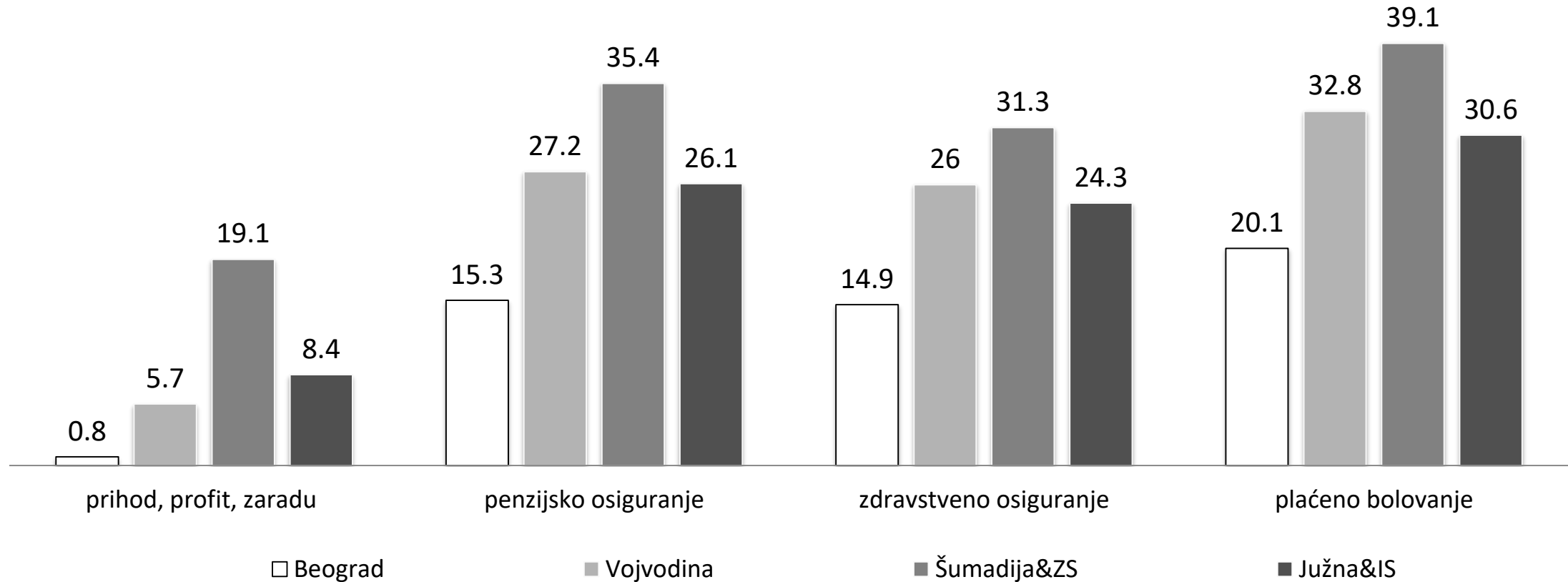


# Tip ugovora na poslu: mladi starosti 15-29 godina



# Sigurnost zaposlenja – radnička prava

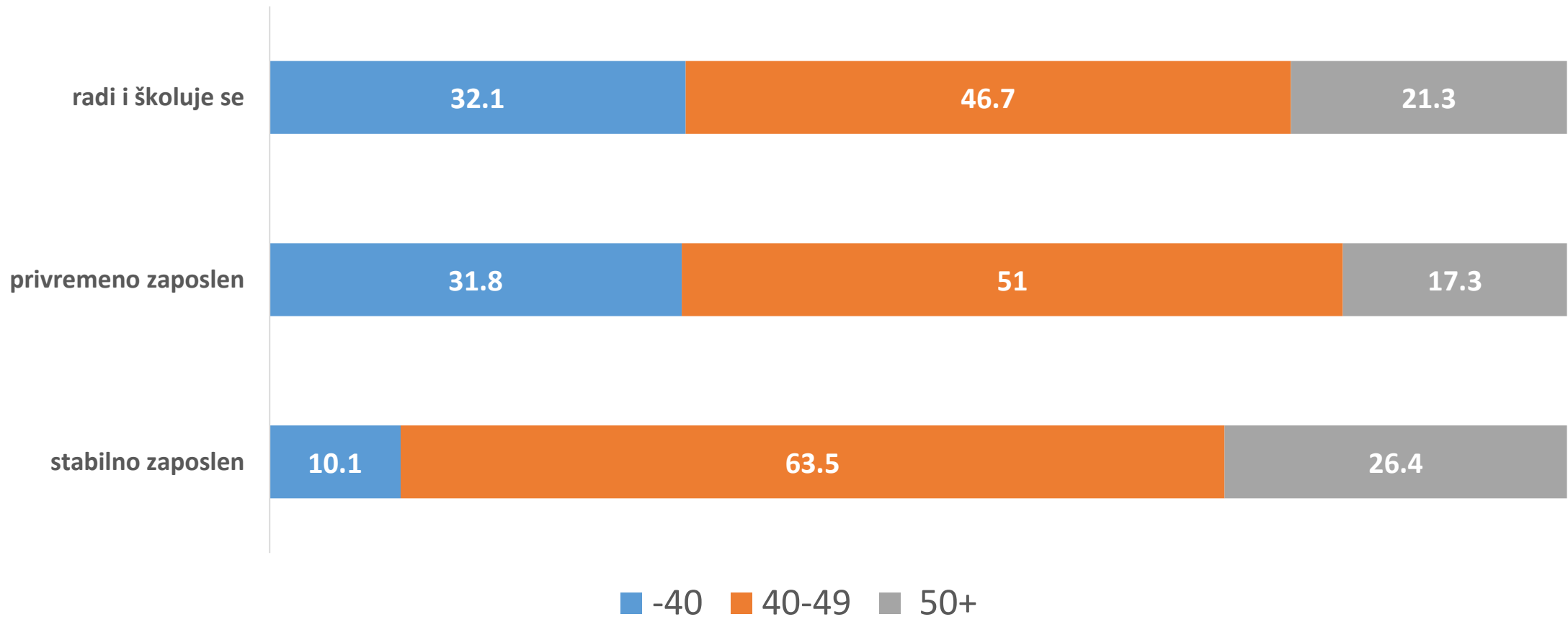
## Na poslu ne ostvaruje pravo na...





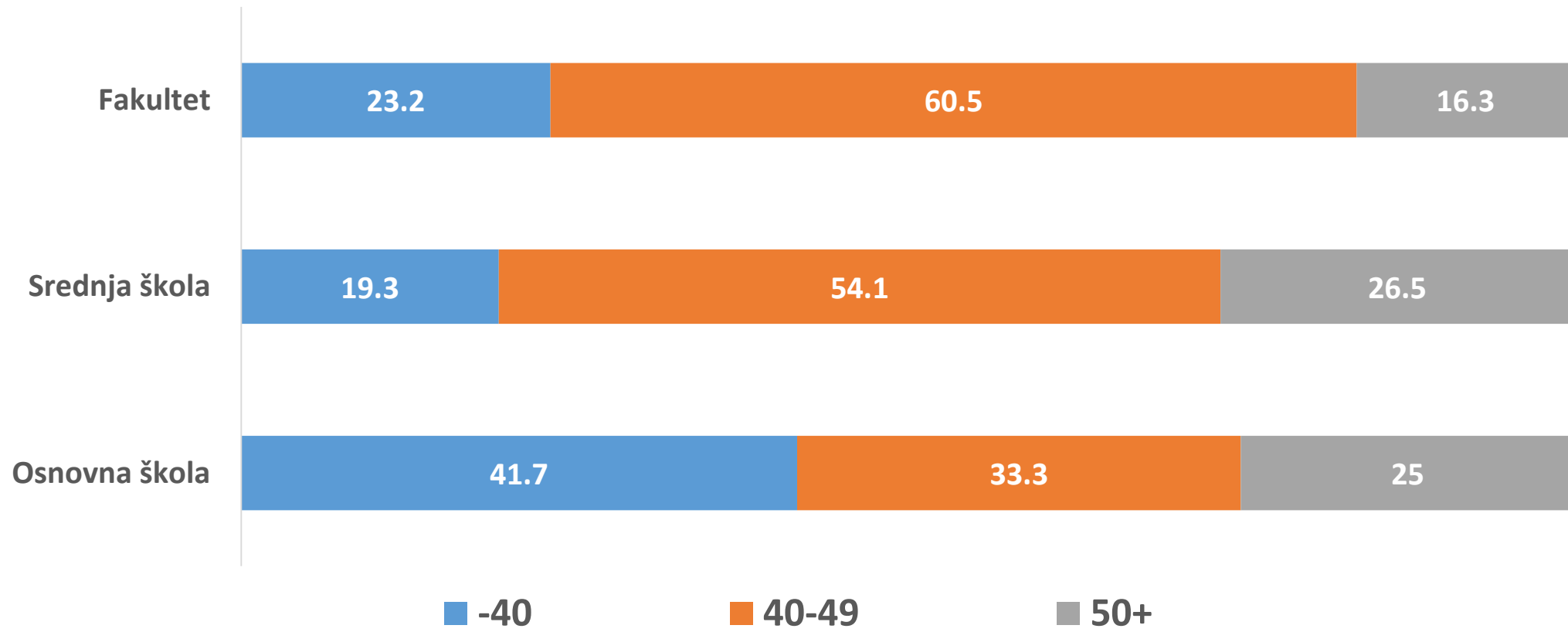
# RADNO OPTEREĆENJE

Broj radnih sati nedeljno prema kategoriji zaposlenih (u %)



# RADNO OPTEREĆENJE

Broj radnih sati nedeljno prema obrazovanju (u %)



# ČINIOCI POKRETLJIVOSTI

## Diskrepanca između poželjnog i stvarnog

Najvažniji činioci koje mladi percipiraju kao bitne za zapošljavanje

1. političke veze (30,4%)
2. socijalni kapital – poznanici/prijatelji (26%)
3. stručnost (17,8%)
4. obrazovanje (17,5%)
5. sreća (8%).

- Na školovanju postoji čvršća vera u značaj obrazovanja
- Nakon završetka obrazovanja opada; mladi smatraju da su lične i političke veze najznačajniji kanal pokretljivosti

# Diskusija

- Doživotno učenje koje destandardizuje radne putanje
- Savremena organizacija tržišta rada zahteva fleksibilnije radne aranžmane
- Prekarni rad kao posledica
- Internacionalizacija tržišta rada – migracije i rad na daljinu
- Novi / stari oblici zavisnosti od porodice – „yoyo“ tranzicije